

IL CODICE ETICO

Da sempre il Gruppo Comelit ha scelto un approccio umanistico, che pone al centro della propria visione l'uomo, identificandosi nell'attenzione ai propri collaboratori, nell'etica che regola le relazioni con fornitori e distributori e nel rapporto di partnership con gli installatori.

Il Gruppo Comelit ha definito quale scopo principale dell'azienda quello di **migliorare la qualità e la sicurezza della vita quotidiana**, guardando sempre al futuro tramite la progettazione di nuove soluzioni all'insegna della massima **semplicità e funzionalità**.

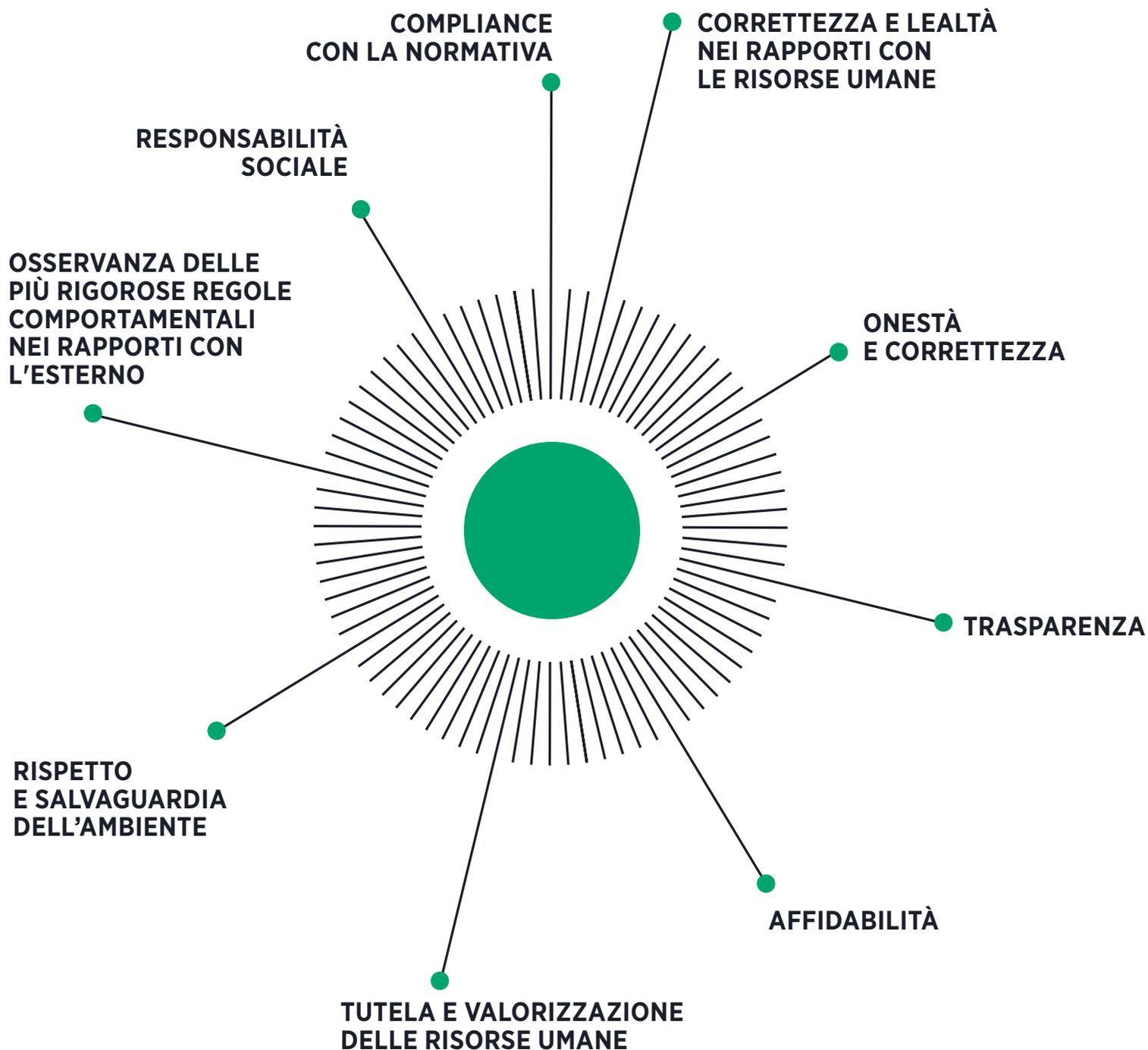
Tra gli obiettivi aziendali figura anche quello di creare valore e opportunità per gli stakeholder

- quali azionisti, clienti, fornitori, dipendenti e collaboratori - e le comunità. Per raggiungere tali obiettivi, il Gruppo ha messo in atto tutte le strategie industriali e finanziarie necessarie ed ha elaborato un **Codice Etico** volto a garantire trasparenza, correttezza e lealtà in ogni ambito di azione.

**"UN GRUPPO COME IL NOSTRO, CHE METTE AL CENTRO DEL SUO
AGIRE LA PERSONA E I SUOI BISOGNI IN TUTTA LA PROPRIA FILIERA
DI TRASMISSIONE DEL VALORE, HA NEL PROPRIO DNA L'IMPEGNO
ETICO PER LA SOSTENIBILITÀ."**



Il Codice Etico adottato dal Gruppo Comelit esplicita i valori a cui tutti i collaboratori e le persone dell'organizzazione devono adeguarsi nello svolgimento delle proprie mansioni.



COMPLIANCE CON LA NORMATIVA

Il Gruppo Comelit rispetta pienamente tutte le leggi e i regolamenti applicabili che disciplinano le sue operazioni nelle varie comunità e Paesi in cui svolge la propria attività.

CORRETTEZZA E LEALTÀ NEI RAPPORTI CON LE RISORSE UMANE

Il Gruppo Comelit svolge la propria attività con correttezza e lealtà, predispone strumenti organizzativi per prevenire la violazione dei principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà dei propri dipendenti e collaboratori e vigila sulla loro osservanza e concreta attuazione.

RESPONSABILITÀ SOCIALE

Il Gruppo Comelit conduce la propria attività in modo socialmente responsabile. Tutte le decisioni e le azioni devono essere convalidate eticamente prima di procedere.

OSSERVANZA DELLE PIÙ RIGOROSE REGOLE COMPORTAMENTALI NEI RAPPORTI CON L'ESTERNO

Il Gruppo Comelit evita e stigmatizza il ricorso a comportamenti illegittimi o comunque non corretti (nei confronti della comunità, delle pubbliche autorità, dei clienti, dei lavoratori, e dei concorrenti) per raggiungere i propri obiettivi economici.

TRASPARENZA

Il Gruppo Comelit garantisce al mercato e alla comunità in generale un'attività coerente con il proprio business e assicura una piena trasparenza sul proprio operato.

ONESTÀ E CORRETTEZZA

Il Gruppo Comelit si impegna a promuovere una collaborazione leale, che ritiene funzionale al proprio interesse, come esempio per tutti gli operatori del mercato, i clienti e gli stakeholder in generale.

AFFIDABILITÀ

Il Gruppo Comelit si impegna a perseguire l'eccellenza e la competitività sul mercato, offrendo ai propri clienti servizi di qualità, che rispondano in modo efficiente alle loro esigenze.

TUTELA E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

Le risorse umane sono un elemento indispensabile per l'esistenza dell'azienda e un fattore critico per competere con successo sul mercato. L'onestà, la lealtà, la capacità, la professionalità, la serietà, la preparazione tecnica e la dedizione del personale rientrano tra le condizioni determinanti per conseguire gli obiettivi della società e rappresentano le caratteristiche richieste dall'azienda ai propri amministratori, dipendenti e collaboratori a vario titolo.

RISPETTO E SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE

Il Gruppo Comelit si impegna ad utilizzare le risorse in modo responsabile, con il fine di svolgere le proprie attività in modo responsabile seguendo i principi dello sviluppo sostenibile.

IL GRUPPO COMELIT RICHIEDE A TUTTI I DESTINATARI DEL CODICE DI EVITARE QUALSIASI AZIONE IN CONTRASTO CON TALI PRINCIPI E DI SEGNALARE TEMPESTIVAMENTE QUALSIASI VIOLAZIONE NOTA DEL CODICE ETICO.

Il Gruppo si impegna ad adottare procedure, regole o istruzioni per garantire in modo specifico che i valori esplicitati dai principi del Codice Etico si riflettano nell'effettiva conduzione delle attività aziendali, nell'effettivo comportamento del Gruppo, dei suoi dipendenti e dei suoi collaboratori esterni.